

دستورالعمل ماده ۱۱ قانون تشکیل سازمان و ماده ۶۵ آیین‌نامه اجرایی

به منظور تحقق مفاد بند «الف» ماده ۱۱ قانون تشکیل سازمان بازرسی کل کشور و ماده ۶۵ آیین‌نامه اجرایی قانون مزبور، و در راستای گسترش فرهنگ امر به معروف و نهی از منکر و ایجاد زمینه مشارکت مردمی در امر نظارت همگانی و پیشگیری از تخلف و جرم، ارتقای سلامت نظام اداری، مقابله با فساد و توسعه فرهنگ قانون‌مداری و بهره‌گیری از توان علمی، تخصصی و اطلاعاتی تشکلهای غیردولتی و مردم‌نهاد و اشخاص حقیقی واجد شرایط، دستورالعمل ماده ۶۵ آیین‌نامه اجرایی قانون تشکیل سازمان به شرح زیر ابلاغ می‌گردد.

بخش اول - بازرسان افتخاری

ماده ۱- اشخاص حقیقی واجد شرایط موضوع ماده ۶۵ آیین‌نامه اجرایی قانون تشکیل سازمان "بازرس افتخاری" نامیده می‌شوند که به صورت داوطلب و بدون برقراری رابطه استخدامی با سازمان همکاری می‌نمایند و عمدتاً از میان روحانیون، اعضای هیأت علمی، قضات، مدیران و کارشناسان دستگاه‌های اجرایی، خبرنگاران، اعضای تخصصی تشکلهای غیردولتی و مردم‌نهاد و بازنشستگان انتخاب می‌گردند.

ماده ۲ - حدود اختیارات و تکالیف

الف - حدود اختیارات

۱. جمع‌آوری اطلاعات و اخبار از دستگاه‌های مشمول نظارت و بازرسی و اعلام به سازمان
۲. انجام نظارت نامحسوس در محدوده تعیین‌شده
۳. انجام نظارت و بازرسی با صدور حکم مأموریت
۴. توجه دادن کارکنان و مدیران دستگاه‌های اجرایی به وظایف آنان به صورت کتبی
۵. سازمان می‌تواند با توجه به ویژگی برنامه‌های نظارت و بازرسی از بازرسان افتخاری علاوه بر امور فوق در موارد زیر استفاده نماید.

– ارائه پیشنهاد موضوعات نظارت و بازرسی

– انجام مطالعات و بررسی‌های کارشناسی حسب مورد

– انجام مشاوره‌های تخصصی

تبصره: اعطای هر یک از اختیارات فوق در چارچوب سطح‌بندی بازرسان افتخاری که توسط سازمان انجام می‌پذیرد، خواهد بود

ب - تکالیف

۱. انجام وظایف محوله به نحو مطلوب

۲. رعایت شؤونات اسلامی و التزام به منشور اخلاقی و حرفه‌ای سازمان

۳. رعایت قوانین و مقررات کشور و سازمان

۴. حفظ اطلاعات، مدارك و اسناد به دست آمده و فقط ارائه آن به مسؤول ذكربط در سازمان.

۵. ارایه گزارش عملکرد به صورت منظم

تبصره: در صورتی که بازرس افتخاری مشمول هر يك از موارد مندرج در ماده ۲۰ آیین‌نامه اجرایی قانون تشکیل سازمان باشد، قبل از هر گونه اقدامی باید مراتب را به سازمان اطلاع دهد.

ماده ۲ - شرایط جذب و به‌کارگیری

۱. اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته‌شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.
 ۲. التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
 ۳. برخورداری از حسن خلق و شهرت.
 ۴. داشتن حداقل ۴۰ سال
 ۵. نداشتن پیشینه محکومیت کیفری عمدی
 ۶. نداشتن محکومیت اداری، انتظامی و انضباطی به تنبیهات موضوع بند د ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری و بالاتر
 ۷. نداشتن وابستگی به گروهک‌های ضدانقلاب و غیرقانونی.
 ۸. داشتن مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی و یا معادل آن.
 ۹. دارای تجارب مناسب اجرایی و اجتماعی
- تبصره: همکاری افراد کمتر از ۴۰ سال یا بدون مدرک کارشناسی حسب ضرورت با تشخیص سازمان بلامانع است.

ماده ۴ - فرآیند انتخاب و همکاری

- الف - دریافت مدارك داوطلب
- ب - استعلام از حفاظت و اطلاعات سازمان
- ج - بررسی شرایط داوطلب و احراز صلاحیت از طریق مصاحبه و غیره
- د - تعیین سطح همکاری
- ه - گذراندن دوره‌های آموزشی موردنیاز

ماده ۵ - موضوع همکاری

سازمان از همکاری بازرسان افتخاری در تمامی موارد مذکور در ماده ۶۵ آیین‌نامه اجرایی قانون تشکیل سازمان پس از تعیین حدود اختیارات و قلمرو موضوعی و محیطی و مشخص نمودن سطح همکاری آنان از جمله در موارد زیر استفاده نماید:

۵/۱ - نارسایی‌ها، مشکلات، دغدغه‌ها و انتظارات قانونی مردم

۵/۲ - نحوه پاسخگویی دستگاه‌ها به ارباب‌رجوع

۵/۳ - تزییع منابع ملی از جمله اموال عمومی و دولتی، منابع طبیعی و محیط زیست

۵/۴ - گزارش فساد و سوء جریان اداری، مالی و اقتصادی

۵/۵ - سایر موارد به تشخیص سازمان

بخش دوم - تشکل‌های غیردولتی و مردم‌نهاد

ماده ۶ - سازمان می‌تواند از بین تشکل‌های غیردولتی و مردم‌نهاد رسمی موضوع ماده ۶۵ آیین‌نامه اجرایی قانون تشکیل سازمان با تعیین قلمرو موضوعی و محیطی و مشخص کردن سطح همکاری برای انجام امور محوله در این دستورالعمل انتخاب نماید. .

ماده ۷ - حدود اختیارات

۱ - اختیارات بازرسان افتخاری موضوع ماده ۲ این دستورالعمل

۲ - اطلاع‌رسانی و تنویر افکار عمومی با کسب موافقت سازمان

۳ - پیگیری گزارش‌های سازمان

۴ - اظهارنظر تخصصی در فرآیند تهیه گزارش‌های سازمان

۵ - عضویت در کارگروه‌های تخصصی

ماده ۸ - تکالیف

تشکل‌های غیردولتی و مردم‌نهاد و اعضای آن علاوه بر تکالیف مندرج در ماده ۲ این دستورالعمل حق افشاء و انتشار نتایج همکاری با سازمان و استفاده از اطلاعات گزارش‌های سازمان در سایر فعالیت‌های خود را ندارند.

ماده ۹ - شرایط انتخاب

۱. دارای مجوز(پروانه) فعالیت از مراجع قانونی ذی‌ربط

۲. دارای حداقل دو سال سابقه از تاریخ صدور پروانه فعالیت

۳. برخورداری از حسن سابقه فعالیت

۴. دارای محل فعالیت مشخص و منابع مالی قانونی

۵. نداشتن وابستگی به بیگانگان و گروه‌های غیرقانونی.

بخش سوم - سایر موارد

ماده ۱۰ - "دفتر امور بازرسان افتخاری و تشکل‌های غیردولتی و مردم‌نهاد" در سازمان تشکیل می‌شود و عهده‌دار تدوین معیارها و شاخص‌های انتخاب، جذب، به‌کارگیری، ارزیابی و تعریف سطوح بازرسان افتخاری و

تشکل‌های غیردولتی و مردم‌نهاد و حدود اختیارات هر يك از سطوح، تدوین دوره‌های آموزشی، ایجاد بانک‌های اطلاعاتی موردنیاز و زمینه‌های ارتباط الکترونیکی آنان و مدیریت، هدایت، نظارت و هماهنگی آنان می‌باشد. تبصره: در هر اداره کل استان حسب مورد کارشناس یا کارشناسانی وظایف اجرایی مربوط در سطح استان را عهده‌دار خواهند بود.

ماده ۱۱- مشخصات بازرسان افتخاری و تشکل‌های غیردولتی و مردم‌نهاد و اطلاعات دریافتی از آنها محرمانه بوده و سازمان متعهد به حفظ و عدم افشای آن است.

ماده ۱۲- در خصوص اخبار و گزارش‌های بازرسان افتخاری و تشکل‌های غیردولتی و مردم‌نهاد پس از بررسی و در صورت احراز، مطابق رویه‌های سازمان عمل خواهد شد. گزارش دریافتی و نتیجه آن محرمانه بوده و هرگونه اطلاع‌رسانی در این مورد در چارچوب مقررات سازمان انجام خواهد شد.

ماده ۱۳- سازمان از بازرسان افتخاری و تشکل‌های غیردولتی و مردم‌نهاد در انجام مأموریت‌های محوله برابر مقررات حمایت مادی و معنوی خواهد کرد.

ماده ۱۴- در صورت بروز تخلف یا جرم از سوی بازرسان افتخاری و تشکل‌های غیردولتی و مردم‌نهاد در انجام مأموریت محوله، و یا استفاده غیرمجاز از همکاری با سازمان، وفق مقررات با وی رفتار خواهد شد.

ماده ۱۵- گزارش عملکرد بازرسان افتخاری و تشکل‌های غیردولتی و مردم‌نهاد در بانک‌های اطلاعاتی ثبت و در فعالیت‌های نظارت و بازرسی مورد بهره‌برداری قرار می‌گیرد.

ماده ۱۶- سازمان بازرسی کل کشور موظف است با بهره‌گیری از ظرفیت رسانه‌ای و تبلیغی کشور زمینه عزم و اراده ملی را در این خصوص فراهم نماید.

ماده ۱۷ - این دستورالعمل در ۳ بخش، ۱۷ ماده و ۴ تبصره در تاریخ ۹۰/۷/۱۲ ابلاغ شد.

رئیس قوه قضائیه - صادق آملی لاریجانی